

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «Дольта»



Р.В. Вицуков
2019г.

Антикоррупционная политика ОАО «ДОЛЬТА»

Введена в действие приказом генерального директора от 16.09.2019г. №25
г. Москва

1. Общие положения.

Настоящая антикоррупционная политика ОАО «Дольта» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества.

Антикоррупционная политика отражает приверженность ОАО «Дольта» (далее - Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики.

Цель Антикоррупционной политики - формирование в Обществе единообразного антикоррупционного сознания, характеризующегося неприятием коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- разработка и осуществление комплекса взаимосвязанных принципов, мероприятий и процедур по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий коррупции;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

3. Основные используемые понятия и определения.

Антикоррупционная политика - локальный нормативный акт, определяющий цели и задачи, основные принципы и направления антикоррупционной деятельности в Обществе.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Должностное лицо - лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственном органе или органе местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса РФ) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупция - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - действия (бездействие), обладающие признаками коррупции, или способствующие ее совершению, за которые установлена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный риск - сочетание вероятности и последствий наступления факта коррупции в любой форме и проявлении.

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса РФ) - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

Лицо, выполняющее управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением - лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП РФ) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП РФ) - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско- правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Обоснованное подозрение - наличие достаточных данных для формирования суждения о причастности того или иного события к коррупции в любой форме и проявлении.

Провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304 Уголовного кодекса РФ) - попытка передачи должностному лицу, либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

4. Правовая основа Антикоррупционной политики.

Конституция Российской Федерации.

Федеральный закон от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

5. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная деятельность Общества основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия антикоррупционной деятельности Общества действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Антикоррупционные мероприятия, реализуемые Обществом, соответствуют Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2) Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества - формирование культуры нетерпимости к коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководство Общества личным примером демонстрирует приверженность Общества высоким этическим стандартам ведения бизнеса, характеризующимся непримиримым отношением к коррупции в любых ее формах и проявлениях.

3) Принцип вовлеченности работников Общества.

Каждый работник Общества должен быть информирован о положениях антикоррупционного законодательства и принимать активное участие в формировании и реализации Антикоррупционной политики, мероприятий, стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий и процедур риску коррупции.

Антикоррупционные мероприятия и процедуры разрабатываются и осуществляются с учетом существующих коррупционных рисков Общества.

5) Принцип эффективности антикоррупционных мероприятий и процедур.

Общество разрабатывает и применяет антикоррупционные мероприятия и процедуры, которые имеют низкую себестоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности.

Совершение работником Общества коррупционного правонарушения в связи с исполнением трудовых обязанностей влечет за собой неизбежное наступление ответственности, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

В Обществе не допускается установление привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные правонарушения.

7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Общество регулярно осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, контролирует их соблюдение и постоянно совершенствует их.

6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Антикоррупционная политика подлежит соблюдению на всех уровнях управления и направлениях деятельности Общества. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на контрагентов и иных лиц, связанных с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними

7. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- 1) Генеральный директор Общества:
 - определяет основные направления антикоррупционной деятельности Общества;
 - утверждает настоящую Антикоррупционную политику;
 - рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике;
 - несет ответственность за реализацию Антикоррупционной политики.
- 2) Заместитель генерального директора по безопасности и персоналу:
 - осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупции;
 - координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики.
- 3) Юрист общества:
 - разъясняет действующее законодательство Российской Федерации и порядок его применения в части, касающейся антикоррупционной деятельности Общества;
 - консультирует структурные подразделения Общества по правовым вопросам, имеющим отношение к антикоррупционной деятельности Общества;
 - по заданию высшего руководства готовит справочные материалы (в т.ч. актуальную судебную практику) по вопросам действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего антикоррупционную деятельность.
- 4) Работники Общества:
 - осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики в своей деятельности.

8. Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Каждый работник Общества, вне зависимости от занимаемой должности, обязуется:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах, в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах, в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать заместителя генерального директора по безопасности и персоналу о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать заместителя генерального директора по безопасности и персоналу о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или заместителя генерального директора по безопасности и персоналу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются локальными нормативными актами Общества.

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) в связи с исполнением возложенных на него обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Общество заявляет, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил в правоохранительные органы о ставшей ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Общества декларируемым стандартам поведения.

Общество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

10. Направления антикоррупционной деятельности Общества.

Общество в целях предупреждения и противодействия коррупции развивает следующие направления антикоррупционной деятельности:

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества;

- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;

- обучение и информирование работников в сфере антикоррупционной деятельности Общества;

- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры воздействия в соответствии с локальными актами Общества.

Общество вправе проводить служебные расследования по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

12. Порядок ознакомления работников с Антикоррупционной политикой.

Ознакомление работников Общества с Антикоррупционной политикой происходит посредством подписания «Обязательства о принятии и соблюдении антикоррупционной политики ОАО «Дольта» (Приложение №1 к Антикоррупционной политике).

Ответственность за ознакомление работников с Антикоррупционной политикой несёт руководитель соответствующего отдела общества. Вновь принятых работников с Антикоррупционной политикой ознакомливает менеджер по персоналу.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики, либо при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики.